

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА «УСИНСК» РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА «УСИНСК» МУНИЦИПАЛЬНОЙ КЫТШЛӦН
АДМИНИСТРАЦИЯЫН ВЕЛӦДӦМӦН ВЕСЬКӦДЛАНӦН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» С.МУТНЫЙ МАТЕРИК**

**«ШӦР ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛА» МУНИЦИПАЛЬНОЙ БЮДЖЕТНОЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ВЕЛӦДАНӦН МУТНОЙ МАТЕРИК СИКТ**

ПРИКАЗ

17 ноября 2025 года

№ 374

**Об утверждении карты коррупционных рисков
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа» с.Мутный Материк»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Коми от 29 сентября 2008 года № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», решением Совета муниципального образования городского округа «Усинск» от 06 апреля 2017 года № 113 «Об осуществлении мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования городского округа «Усинск», и признании утратившим силу некоторых решений Совета муниципального образования городского округа «Усинск», постановлением администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 21 апреля 2020 года № 526 «Об организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Усинск», протоколом заседания Комиссии по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа» с.Мутный Материк от 14 ноября 2025 года № 4, и в целях организации своевременной работы Комиссии по противодействию коррупции в МБОУ «СОШ» с.Мутный Материк

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с.Мутный Материк на 2026 год согласно приложению к настоящему приказу.
2. Разместить данный приказ на официальном сайте муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с.Мутный Материк.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

А.А.Канев

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ» с.Мутный Материк
(наименование должности руководителя руководителя)

_____ А.А.Канев

«17» ноября 2025 года

(Приложение к приказу муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа» с.Мутный Материк от 14 ноября 2025 года № 4)

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с.Мутный Материк на 2026 год

№ п/п	Направление деятельности	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей	Меры по минимизации	
				Реализуемые	Предлагаемые
1	Прием в образовательное учреждение	Преференции при приеме в школу детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов; при наборе учащихся в первый класс возможно предложение оплатить прием в первый класс детей, не проживающих на территории, закрепленной за школой	Директор. Заместитель директора по учебной работе	Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте школы. Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов. Разъяснение работникам школы незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения и ответственности за его совершение.	Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте школы.
2	Оценка качества знаний обучающихся в олимпиадах	При проведении школьных олимпиад по предметам возникает риск субъективной оценки работ учащихся	Заместители директора по учебной и воспитательной работе	Назначение ответственного лица за получение и сохранность текстов олимпиады; определение ответственности ассистентов в кабинетах	Назначение ответственного лица за получение и сохранность текстов олимпиады; определение ответственности ассистентов в кабинетах
3	Аттестация	Необъективность в выставлении	Директор,	Контроль организации и проведения	Контроль организации и проведения

	учащихся	оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	заместители директора по учебной и воспитательной работе, педагогические работники	промежуточной и итоговой аттестации. Организация информирования участников проведения итоговой аттестации и их родителей (законных представителей); определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению итоговой аттестации за исполнение, надлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением.	промежуточной и итоговой аттестации. Организация информирования участников проведения итоговой аттестации и их родителей (законных представителей); определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению итоговой аттестации за исполнение, надлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением.
4	Получение, учет, хранение, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об окончании школы	Выдача аттестатов по окончании 9 и 11 классов	Директор	Назначение ответственного за заполнение аттестатов. Создание комиссии по проверке данных, вносимых в аттестат	Назначение ответственного за заполнение аттестатов. Создание комиссии по проверке данных, вносимых в аттестат
5	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Преподаватели	Профилактическая работа с родителями (законными представителями), проведение диагностики родителей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей).
6	Организация закупок товаров, работ, услуг	Покупка мебели, технических средств обучения, учебного оборудования	Главный бухгалтер, завхоз	Создание комиссии по закупкам в рамках требований ФЗ 44. Проведение открытых аукционов в электронном виде. Ревизионный контроль со стороны Учредителя и контролирующих органов.	Создание комиссии по закупкам в рамках требований ФЗ 44. Проведение открытых аукционов в электронном виде. Ревизионный контроль со стороны Учредителя и контролирующих органов.
7	Организация контроля питания учащихся	Сбор средств учащихся на организованное питание в школе, организация льготного питания в школе	Директор школы	Организация работы комиссии по питанию в школе. Контроль закладки продуктов питания.	Организация работы комиссии по питанию в школе. Контроль закладки продуктов питания.
8	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Организация контроля деятельности заместителя директора
9	Принятие на работу сотрудника	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на	Директор школы	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		работу		Проведение собеседования при приеме на работу директором школы.	Проведение собеседования при приеме на работу директором школы.
10	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор школы, заместители директора, лицо, осуществляющее ведение табеля учета рабочего времени	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.
11	Стимулирующие выплаты за качество труда работников	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Директор. Заместители директора. Завхоз	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок представителей администрации и председателей методических объединений преподавателей.	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок представителей администрации и председателей методических объединений преподавателей
12	Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Директор. Заместители директора. Завхоз	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики школы. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Периодическое ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе.
13	Обращения юридических, физических лиц	Требование физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.	Директор. Заместители директора.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Директор. Главный бухгалтер	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.). Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных действий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.). Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных действий
15	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания,	Директор. Работники школы, уполномоченные директором	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного

	должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	протокольных мероприятий	представлять интересы образовательного учреждения	правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Материально-ответственные лица, завхоз, бухгалтеры	Организация работы по контролю деятельности ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе	Организация работы по контролю деятельности ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе
17	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для школы	Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика; отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему; особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание ли ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах;	Директор, завхоз, бухгалтеры, контрактный управляющий	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд школы требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам школы, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд школы требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам школы, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.

		заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			
18	Прием подарков, являющихся предметом роскоши	Оказание влияния на объективность деловых суждений и решений, оценку учебных результатов обучающихся	Классный руководитель	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, проведение собеседования при приеме на работу директором школы	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, проведение собеседования при приеме на работу директором школы