

Изменения и дополнения № 1
к Коллективному договору от 20 февраля 2021 года
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа» с.Мутный Материк
на 2021-2023 годы

Работодатель в лице его представителя Рожковой Татьяны Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице Каневой Анны Витальевны, заместителя директора по учебной работе, с другой стороны, действующие на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 01 июля 2021г.№ 03) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.3 Коллективного договора от 20 февраля 2021 года, заключили настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору о следующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор от 20 февраля 2021 года на 2021-2023 годы:
 - 1.1.п.2.2.9.р.2 изложить в новой редакции: «Обеспечить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, право на время для поиска работы (4 часа в неделю) с сохранением среднего заработка за счет средств работодателя».
 - 1.2. п.3.22. р.3 изложить в новой редакции: «В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:
 - за работу во вредных условиях труда не менее 7 календарных дней (по результатам СОУТ);
 - за ненормированный рабочий день 3 дня;
 - за работу в районах Крайнего Севера 24 дня».
 - 1.3.абз.4 п.3.24 р.3 изложить в новой редакции: «Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учетом рабочего года работника за счет средств работодателя».
 - 1.4.р.4 дополнить следующим пунктами:
 - 4.26. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с коллективным договором.
 - 4.27. Стороны договорились, что за школой признается право полностью распоряжаться фондом экономии заработной платы, которые могут быть использованы на увеличение размера надбавок и выплат стимулирующего характера.
 - 1.5.п.4.6.1., п.п. а) вторая позиция р.4 изложить в новой редакции:
 - доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в соответствии с требованием статьи 147 Трудового Кодекса Российской Федерации размер доплат устанавливается дифференцированно на основе результатов специальной оценки условий труда). Стороны договорились, что доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачиваются в размере (в соответствии с приложением 15 к Методическим рекомендациям по проведению специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Республики Коми):
 - класс вредности 3.1 – 4% тарифной ставки (оклада),
 - класс вредности 3.2 – 6% тарифной ставки (оклада),
 - класс вредности 3.3 – 9% тарифной ставки (оклада),
 - класс вредности 3.4 – 12% тарифной ставки (оклада),
 - класс вредности 4 – 16 % тарифной ставки (оклада).

1.6..р.5 дополнить следующими пунктами:

5.3. В целях снижения рисков распространения вирусных заболеваний (COVID-19 и грипп) работодатель в целях поощрения предоставляет работникам, добровольно решившим пройти вакцинацию, дополнительный оплачиваемый день отдыха с сохранением среднего заработка. Работники обязаны предоставить справку медицинской организации, подтверждающую прохождение вакцинации.

5.4. Работодатель создает условия для занятий физической культурой и спортом работников (наличие спортивного зала, освещенной лыжной трассы, приобретение спортивного инвентаря).

1.7.п.6.1.8. р.6. дополнить следующим предложением:

При наличии разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда материалы по результатам специальной оценки условий труда направляются в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

1.8.п.5.2. р.5 дополнить следующим подпунктом:

5.2.5. Оказывать работникам разовую материальную помощь (предоставляется по заявлению работников) в следующих случаях:

- в связи с рождением ребенка в размере 50% от оклада;
- в связи с юбилеем работника (50, 60, 70-летия и далее каждые 5 лет со дня рождения) в размере 50% от оклада;

1.9.п.п.6.1.10. п.6.1. р.6. дополнить следующим содержанием:

по перечню профессий и должностей за счет средств организации согласно приложению № 1.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.
3. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
4. Действие вышеуказанных изменений и дополнений к Коллективному договору на 2021-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.
5. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2023 годы.

Представитель работодателя:



(подпись)

Ф.И.О.

Представитель работников:

(Ф.И.О.)

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, с замечаниями

Регистрационный № 20-К/2021
от «21» 07 2021 г.

Начальник управления труда:
И.В. Маestraкова
подпись Ф.И.О.